

Deloitte.



Deloitte AB

Org. nr 556271–5309

**Årsredovisning
för räkenskapsåret**

1 juni 2019 – 31 maj 2020

Innehåll

Förvaltningsberättelse	3
Organisation och ägarförhållanden	3
Väsentliga händelser under räkenskapsåret	3
Marknaden	3
Våra affärsområden	4
Resultat och ställning	5
Finansiering	5
Hållbarhetsrapport	5–10
Risker och riskhantering	10
Förväntad framtida utveckling	10
Förslag till vinstdisposition	10
Resultaträkning	11
Balansräkning	12–13
Förändring av eget kapital	14
Kassaflödesanalys	15
Bokslutskommentarer	16–19
Upplysningar till enskilda poster	20–26
Underskrifter	27
Revisionsberättelse	28–29

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Deloitte AB avger härmed årsredovisning för verksamhetsåret 1 juni 2019 – 31 maj 2020.

Organisation och ägarförhållanden

Deloitte AB är ett helägt dotterbolag till Deloitte Sweden AB som i sin tur ägs av Deloitte NSE LLP i England och av ett 100-tal i koncernen verksamma revisorer och specialister.

Vi har ett tjänsteutbud och en marknadsorienterad organisation som utgår från klienternas behov oavsett storlek. Vi erbjuder hög tillgänglighet, ett personligt engagemang samt bred och djup kunskap om marknadssegment och branscher.

Verksamheten i Sverige bedrivs på ett tjugotal orter runt om i landet.

Deloitte AB är sedan juni 2017 ett koncernföretag inom Deloitte NSE LLP som är medlemsfirma i Deloitte Touche Tohmatsu Limiteds nätverk av medlemsfirmor, som är ett av världens största revisions- och konsultnätverk med cirka 312 000 medarbetare i 150 länder. Deloitte är varumärket under vilket våra specialister världen över levererar tjänster inom revision, redovisning, skatterådgivning, förvärv, samgåenden och avyttringar, business consulting, finansiell rapportering, riskhantering och ekonomi- och administrativa stödtjänster.

Deloitte AB har en filial (Deloitte Sverige, filial 2 af Deloitte AB, Sverige) i Köpenhamn, Danmark som är etablerad av administrativa skäl. Deloitte Sverige, filial af Deloitte AB, Sverige har avvecklats under året.

Deloitte AB har under november 2019 avyttrat Mobiento-verksamheten med tillhörande tillgångar till Deloitte i UK.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Väsentliga händelser under räkenskapsåret framgår av nedanstående avsnitt i förvaltningsberättelsen.

Marknaden

Efterfrågan på våra tjänster har under det gångna året fortsatt varit väldigt god och vi befäster vår redan starka position på marknaden inom samtliga av våra affärsområden. Behovet av att transformera affärsmodeller, kundgränssnitt, underliggande processer och systemstöd för att adressera en marknad som fortsatt drivs av digitalisering och ökade datamängder är fortsatt stort. På skatteområdet ser vi fortsatt stor efterfrågan på stöd

avseende digitala skattetjänster och riskhantering, något vi har och fortsätter att investera kraftigt i. Något som också präglat efterfrågan inom skatt är det ökade trycket på transparens kring skatt globalt.

Digitaliseringen för också med sig en hel del utmaningar och nya risker, inte minst Cyber Security-risker kopplade till varumärkesskydd, GDPR och IP-skydd. Dessa risker förstärks av att andelen personer som numera utför sina arbetsuppgifter utanför bolagens relativt säkra kontor ökar.

Det gångna året har också präglats av en fortsatt hög aktivitetsnivå vad gäller förvärv, avyttringar och omstruktureringar samt ett fortsatt positivt klimat för börsnoteringar även om vi kunnat skönja en något avtagande efterfrågan under räkenskapsårets sista två månader.

Inom alla dessa och ett flertal andra områden erbjuder vi våra klienter anpassade lösningar framför allt genom våra branschgrupper och tjänsteområden. Detta sker inom våra fyra affärsområden: Audit & Assurance, Tax & Legal, Consulting och Financial Advisory. De tjänsteområden vi verkar inom är: Revision, Risk Advisory, Ekonomilösningar, Redovisningstjänster, Skatt, Strategy, Operations, Finance Transformation, Human Capital, Technology och Financial Advisory.

Våra branschgrupper har särskilt fokus på tjänster till stora företag och under året har vi haft fortsatta framgångar framförallt inom Consumer and Industrial Products, Financial Services, Public Sector samt inom Technology, Media och Telecom (TMT). För att kunna erbjuda våra klienter skräddarsydda och anpassade lösningar arbetar vi ofta med flera av våra tjänsteområden parallellt. Vi anpassar och förnyar kontinuerligt tjänsterna till våra klienter.

Covid-19 pandemin har drabbat vårt samhälle hårt och kommer att fortsätta ha en stor inverkan på globalt och svenskt näringsliv under lång tid framöver. Vissa branscher har visat sig drabbas hårdare än andra och effekterna på enskilda företag kan skilja sig väsentligt åt. Som ett direkt resultat av covid-19 har vi sett en ökad efterfrågan på stöd kopplat till finansiering, ansökningar för att ta del av stödpaket samt olika attesttjänster medan vi kunnat se en något minskad efterfrågan på våra M&A-tjänster under räkenskapsårets två sista månader.

Flerårsjämförelse	2019/2020	2018/2019	2017/2018	2016/2017	2015/2016
Nettoomsättning	2 574 136	2 571 766	2 632 006	2 440 727	2 012 025
Rörelseresultat	474 835	484 376	471 417	449 810	415 969
Resultat efter finansiella poster	474 459	483 852	471 711	449 710	416 471
Eget kapital	376 827	380 258	371 065	354 457	330 514
Balansomslutning	872 228	919 379	850 416	790 386	684 248
Soliditet (%)	44%	41%	44%	45%	48%
Medelantal anställda	1 488	1 441	1 309	1 215	1 149

All finansiell information är uttryckt i KSEK, om inget annat anges

Våra affärsområden

Audit & Assurance

Revision

Vi har inom ramen för ett ökat internationellt samarbete fortsatt att utveckla och modernisera våra revisionstjänster. I takt med att våra klienters verksamhet digitaliseras ökar vi inslaget av smarta verktyg som snabbt kan konvertera stora datamängder till relevanta beslutsunderlag. Vi utnyttjar våra klienters allt mer avancerade systemstöd genom att ersätta manuellt revisionsarbete med egenutvecklad mjukvara som med högre precision kan analysera våra klienters systemkonfiguration i syfte att identifiera risker och processförbättringar. Intresset för vårt moderna revisionserbjudande fortsätter att öka framför allt hos våra största klienter.

Vi ser fortsatta framgångar på marknaden såväl för stora noterade företag som för mindre och medelstora företag. Kravet på byrårotation för noterade företag har medfört en ökad aktivitet där fler större och medelstora företag än tidigare ser över sina leverantörer av revisionstjänster.

Det är glädjande att konstatera att vi attraherat många nya klienter under året. Vi är dock fortsatt noga med att förtroendet som revisorer i nya bolag aldrig får gå ut över våra åtaganden som revisorer för våra befintliga klienter.

Risk Advisory

Efterfrågan från företag att stödja dem i arbetet med att etablera och utveckla goda processer för riskhantering fortsätter att växa. De nya reglerna med ett tydligare ansvar för riskhantering hos styrelsen har också bidragit till en ökad efterfrågan på våra tjänster inom riskhanteringsområdet. Ett område som fortsätter att öka är frågor rörande informationssäkerhet generellt och i synnerhet inom området för Cyber Security.

Våra tjänster till företag inom den finansiella sektorn fortsätter att utvecklas väl. Regelverksefterlevnad och stöd vid utvecklande av rutiner och kontroller kopplade till IT-system är fortsatt viktiga områden där vi stöttar många företag. Rutiner för att hantera frågor inom personuppgiftsområdet med nya EU-regelverk är ett annat område som röner stort intresse. Ökade krav inom områden rörande bolagsstyrning, riskhantering, intern kontroll och hållbarhet har också haft en positiv effekt på efterfrågan på våra tjänster inom dessa områden.

För ett flertal klienter där vi inte har andra uppdrag som kan äventyra vårt oberoende utför vi internrevision, oftast med fokus på finansiell rapportering och operativa uppföljningsrutiner.

Våra tjänster inom vad vi kallar "Forensic Services" har fortsatt att utvecklas väl under året.

Ekonomilösningar

Efterfrågan på våra tjänster för att stödja ekonomifunktioner i olika former av förändringsprojekt har fortsatt att utvecklas starkt, både vad gäller interimslösningar i olika typer av nyckelbefattningar och vad gäller stöd i att genomföra förändringar inom ekonomifunktionen. Dagens ekonomifunktioner möter nya utmaningar och möjligheter som initieras av förändringar i teknologi, nya regelverk och komplex

lagstiftning samt ökade interna krav på effektivitet och snabb rapportering.

Redovisningstjänster

Även efterfrågan på redovisnings- och lönetjänster har varit fortsatt god både avseende outsourcingtjänster till större klienter och mer allmänna redovisningstjänster till mindre och medelstora företag och organisationer. Våra automatiserade lösningar med ett digitalt kontor fortsätter att uppskattas av våra klienter.

Tax & Legal

Tax & Legal består av fyra delaffärsområden med inriktning på företagsbeskattning, individbeskattning, indirekta skatter och legal. Vi har under året sett en fortsatt stor efterfrågan på våra tjänster och vi har återigen rankats Tier 1 av International Tax Review, vilket vi ser som ett fint bevis på att vi gör verklig skillnad för våra klienter.

Skatteområdet präglas också mycket av frågor kring skatteprocesser, ränteavdragsregler, transaktioner, transformation av verksamheter, transparens vid rapportering och en ökad globalisering. Covid-19 har naturligtvis haft en inverkan även på vår verksamhet men samtliga grupper har varit väl sysselsatta och vissa områden som digitalisering, alla former av compliance och transfer pricing har varit extra centrala. Vi ser att många av de stödpaket som lanserats för att mildra effekten av krisen utgör en del av skattesystemet, vilket har gjort att vi har haft en grupp som särskilt har arbetat med att analysera alla nyheter som kommer för att kunna publicera nyhetsbrev, arrangera webinarier och på andra sätt informera våra klienter.

EUs direktiv DAC6 angående rapporteringsskyldighet för skattearrangemang som kommer att börja tillämpas senare under året är av stort intresse för våra klienter och vår egen verksamhet. Det råder fortfarande stor osäkerhet kring vilka arrangemang som ska rapporteras.

Genomgående ser vi att graden av komplexitet i våra uppdrag ökar kontinuerligt och genom att arbeta tillsammans mellan våra tjänsteområden, såväl inom Tax & Legal som med andra affärsområden på Deloitte i Sverige och Deloitte globalt, adderar vi extra värden till våra klienter.

Consulting

Vår Consultingverksamhet är ledande i sitt slag i Sverige och vi lägger ytterligare ett framgångsrikt år bakom oss. Vår tillväxttakt i Sverige är fortsatt hög och vi vinner allt fler stora, strategiskt viktiga uppdrag. Vår nya organisation, som nu är ett år gammal, där vi kombinerar våra kompetenser inom affärsrådgivning och IT-organisation har fallit mycket väl ut och gör att vi kan hjälpa våra klienter på ett ännu bättre sätt.

Vi ser också att antalet större transformationer ökar kraftigt och vi har varit framgångsrika i att vinna mångåriga transformationsprogram där vi kommer att stötta våra klienter i strategiska förändringsresor. Exempel på underliggande teknologier är Salesforce, Workday och SAP S/4HANA där vi kommer att supportera och jobba tillsammans med ett antal klienter som vill transformera sin verksamhet.

Vår senaste verksamhetsgren, Human Capital, har etablerats fullt ut och hjälper ett antal av våra klienters HR-avdelningar med transformationer.

Vidare fortsätter vi fokusera på vår strategi att bygga långsiktiga relationer med våra klienter, där vi arbetar tillsammans för att åstadkomma förändring och genomföra kompetensöverföring. Många av våra projekt utförs för klienter med global verksamhet och vi arbetar ofta i internationella projektgrupper. Vår förmåga att leverera globalt och tillföra våra klienter insikter från världsledande experter är mycket viktig i dessa situationer.

Financial Advisory

Det gångna året har utvecklats mycket väl med fortsatt stor efterfrågan på Financial Advisories tjänster. Inom Transaction Services har våra team jobbat med uppdrag vid företagsaffärer för såväl Private Equity som industriella klienter med ökad omsättning och resultat. Utvecklingen inom segmentet för omstruktureringar och carve-outs (Post Merger Integration) har överträffat våra redan högt ställda förväntningar och fortsätter att expandera mycket kraftigt. Efterfrågan på våra värderingstjänster (Valuation & Modelling) har fortsatt att utvecklas väl med uppdrag inom modellering, värderingar i samband med utköp och samgåenden, incitamentsrelaterad rådgivning samt tvister. Inom Corporate Finance Advisory (CFA) har teamen arbetat med uppdrag för såväl noterade bolag som för mindre och medelstora privatägda företag. Det är mycket glädjande att CFA inom Financial Advisory under året stigit kraftigt i ranking och nu ligger i topp bland Sveriges Corporate Finance-rådgivare.

Financial Advisories satsningar inom konceptet PE-lifecycle (omfattande helhetslösning för PE-ägda företag från förvärv till avyttring) samt våra specialistteam med fokus på M&A inom särskilda branschsegment har utvecklats starkt och attraherat nya klienter. Under räkenskapsårets sista två månader har covid-19 pandemin påverkat marknaden för M&A-tjänster och inflödet av nya uppdrag har minskat. Med hänsyn till den mycket starka utvecklingen till och med mars 2020 har dock Financial Advisories utveckling under det gångna räkenskapsåret sammantaget ej påverkats väsentligt av covid-19 och Financial Advisory redovisar en stark omsättningsökning med fortsatt god lönsamhet. En fortsatt kraftig nedgång i M&A-marknaden skulle dock sannolikt innebära en negativ påverkan på Financial Advisory under det kommande räkenskapsåret.

Resultat och ställning

Bolagets intäkter uppgick till 2 630 (2 609) MSEK, en ökning med 0,8 procent. Bolagets resultat efter finansiella poster uppgick till 474 (484) MSEK.

Bolaget har under året totalt investerat 30 (75) MSEK i anläggningstillgångar. De likvida medlen i bolaget var 212 (166) MSEK vid årets slut. Soliditeten uppgick till 44 (41) procent. Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 434 (390) MSEK.

Finansiering

Verksamheten finansieras med eget kapital. Därutöver har bolaget en checkkredit som uppgår till 150 MSEK, som vid räkenskapsårets utgång var outnyttjad. Bolaget har inga externa lån.

Hållbarhetsrapport

Deloitte AB levererar tjänster inom revision, redovisning, riskhantering, skatterådgivning, förvärv, samgåenden och avyttringar, consulting samt finansiell rapportering. Med hög branschkompetens, innovation, utveckling av våra medarbetare och ett integrerat arbete både lokalt och globalt ger vi våra klienter förutsättningar att nå största möjliga framgång inom sin verksamhet.

Deloitte's globala syfte, *purpose*, är – *to make an impact that matters*. Detta definierar vårt förhållningssätt till vår verksamhet och relationen till våra intressenter. Varje dag utmanar vi oss själva för att göra det som är viktigast för våra klienter, våra medarbetare och för samhället i stort.

Som vägledning i hur vi ska ha en positiv och varaktig påverkan utgår vi från våra gemensamma värderingar:

- *Lead the way*
- *Serve with integrity*
- *Take care of each other*
- *Foster inclusion*
- *Collaborate for measurable impact*

Ansvarsfullt företagande

Vår verksamhet påverkar inte enbart vårt företag. Våra tjänster och det vi gör för våra klienter påverkar även samhället i stort. Att bevara och utveckla klienters och allmänhetens förtroende är därför avgörande för vår framgång. Ansvarsfullt företagande är vårt sätt att beskriva hur detta arbete bedrivs i praktiken.

Vi har utgått från vårt syfte och gemensamma värderingar för att identifiera de fokusområden som är mest väsentliga för att beskriva vår påverkan inom ansvarsfullt företagande. Till detta har Årsredovisningslagens krav på hållbarhetsinformation, Deloitte's globala väsentlighetsanalys samt förväntningar från intressenter, som klienter och medarbetare, analyserats och beaktats.

Fokusområde Ämnen

Ansvar i vår affär	Etik, oberoende och integritet, anti-korruption, konfidentialitet, kvalitet och miljö.
Utveckling för våra medarbetare	Rekrytering, kompetensutveckling, arbetsmiljö, jämställdhet och mångfald (inkl. diskriminering).
Effekt i samhället	Påverkan utifrån vårt syfte – Klient, medarbetare och samhälle.

Ansvar i vår affär avser de komponenter som är grundläggande för vår långsiktiga framgång. Den gemensamma nämnaren är att dessa är byggstenar för att skapa och upprätthålla vårt långsiktiga förtroende. För samtliga ämnen inom området är den väsentliga risken att felaktig hantering av exempelvis etik, oberoende, korruption eller konfidentialitet skulle kunna ha förödande konsekvenser för oss som företag men också omfattande negativ påverkan på våra klienter och samhället i

stort. Vi bedömer att det inte föreligger en väsentlig risk inom miljöområdet varken vad gäller direkt eller indirekt påverkan. Dock finns det en förväntan från både medarbetare och klienter att vi ska bedriva ett strukturerat miljöarbete.

Utveckling för våra medarbetare utgår från att våra medarbetares kompetens och engagemang är den överlägset viktigaste faktorn för den påverkan vår verksamhet har på klienters verksamhet och samhället i stort. Väsentliga risker för vår verksamhet och vår påverkan på omgivningen omfattar bland annat våra medarbetares möjlighet att utvecklas karriär- och kompetensmässigt, medarbetarnas hälsa och välbefinnande samt att alla medarbetare behandlas som individer och med full respekt för deras mänskliga rättigheter. Detta innefattar att ingen ska utsättas för någon diskriminering oavsett orsak.

Brister inom dessa frågor skulle ha grava konsekvenser både för våra medarbetare, vår verksamhet samt våra klienter.

Effekt i samhället avser att visa hur vi omsätter vårt syfte i praktiken, att skapa bestående effekt för klienter, medarbetare och samhället i stort. Detta fokusområde bedöms inte innehålla väsentliga hållbarhetsrisker utan medför framförallt möjligheter att tydliggöra hur vår verksamhet har en positiv effekt på samhället och är en del av att utveckla förtroende för oss som långsiktig samarbetspartner och samhällsaktör.

Styrning av hållbarhetsarbetet

Deloitte's arbete inom ansvarsfullt företagande omfattar Deloitte AB och dess dotterbolag. Styrelsen har det övergripande ansvaret för ansvarsfullt företagande, den verkställande direktören har ansvar för att leda det operativa arbetet genom företagsledningen. Arbete inom ansvarsfullt företagande är integrerat i övergripande processer och strategi utifrån ansvar inom relevant stab/funktion. Samordning av ansvarsfullt företagande sker genom CR-rådet som omfattar ansvariga inom stab/funktion med uppdrag att koordinera, kvalitetssäkra och sprida kunskap inom området.

Deloitte i Sverige samarbetar med vårt internationella nätverk för att utveckla ansvarsfullt företagande. Detta samarbete består av två delar. Dels har vi globala standarder och krav inom samtliga fokusområden som definierar minimikrav som Deloitte i Sverige ska leva upp till. Dels rapporterar Deloitte i Sverige våra aktiviteter och utfall till det globala nätverket. Det globala nätverket publicerar en årlig Impact Report som även innefattar hållbarhetsredovisning enligt GRI. Denna Impact Report finns tillgänglig på deloitte.com.

Ansvar i vår affär

Fundamenten som vår verksamhet utgår ifrån är att ha en tydlig struktur för ett antal områden som vi bedömer vara kritiska för att skapa och upprätthålla vårt långsiktiga förtroende.

Etik

Utgångspunkten i vårt etikarbete är vårt syfte och våra gemensamma värderingar. Genom dessa definieras förhållningssätt och agerande för att upprätthålla och utveckla vårt förtroende. Detta kommer till uttryck i vår uppförandekod (Code of Business Conduct). Avsikten med uppförandekoden är att ge vägledning till våra medarbetare att agera med integritet och att ta rätt beslut, även i komplexa situationer.

För att säkerställa genomförandet av uppförandekoden har vi etablerat ett etikprogram. Etikprogrammet innehåller processer och aktiviteter för att styra etikarbetet och omfattar samtliga medarbetare. Detta innefattar bland annat en dedikerad Ethics Officer, information och utbildningspaket, incidenthanteringssystem samt uppföljnings- och utvärderingsprocesser. Våra medarbetare genomgår årligen obligatoriska utbildningar inom etik och bekräftar kännedom och ansvar för efterlevnad av uppförandekoden. Det finns en extern rapporteringskanal där medarbetare kan rapportera potentiella avvikelser från vår uppförandekod och vårt etikprogram. Vi genomför årligen en undersökning för att utvärdera och förbättra effektiviteten i vårt etikprogram.

Oberoende

En förutsättning för att upprätthålla förtroendet för Deloitte är vårt oberoende, det vill säga att vi agerar och upplevs som opartiska och självständiga i förhållande till våra klienter eller någon annan part som har ett intresse i de tjänster vi levererar. Vi upprätthåller vårt oberoende genom ett oberoendeprogram som bland annat utgår från IESBAs Etikod och innefattar exempelvis information, utbildning, övervakning och utvärdering. Programmet leds av Director of Independence. I oberoendeprogrammet ingår även globalt systemstöd för att analysera och utvärdera potentiella klienter, sammanställa och utvärdera finansiella innehav samt potentiella intressekonflikter. Vårt arbete med oberoendefrågor beskrivs i mer detalj i vår Transparency Report som finns tillgänglig på deloitte.se.

Anti-korruption

Vi arbetar aktivt för att motverka och förhindra korruption inklusive penningtvätt. Vårt åtagande definieras i vår uppförandekod, anti-korruptionspolicy samt i riktlinjer för förhindrandet av mutsituationer. Även detta område utgår från ett program med processer och aktiviteter, tydlig ansvarsfördelning, information och utbildning samt övervakning och utvärdering inklusive testning av programmets effektivitet. Inom arbetet med anti-korruption ingår även att identifiera risker och åtgärder relaterade till penningtvätt och finansiering av terrorism.

För Ansvar i vår affär mäter vi och följer upp vår påverkan och utveckling genom följande nyckeltal:

Nyckeltal	19/20	18/19	Kommentar
Bekräftelser – och anti-korruption	Samtliga *	Samtliga *	*) Alla medarbetare omfattas av krav på årlig bekräftelse av förståelse och ansvar för etik, oberoende och anti-korruption

Konfidentialitet

Våra klienter ger oss tillgång till känslig information för att vi ska kunna genomföra våra uppdrag som revisorer eller rådgivare. Därför måste vi kunna upprätthålla fullständig integritet i våra processer och system. Som en del i detta arbete är vår informations- och säkerhetshantering ISO-certifierad (ISO/IEC 27001:2013). Till detta tillkommer arbetet med att löpande tillse att våra processer och arbetssätt uppfyller den nya dataskyddsförordningen (GDPR) som trädde i kraft i slutet av maj 2018.

Kvalitet

Som revisionsföretag har vi omfattande krav på vårt kvalitetsarbete utifrån lagstiftning, tillsynsmyndigheter och interna regler. Två huvudsakliga komponenter i kvalitetsarbetet är hanteringen av nya klienter och uppdrag samt kvalitetssäkringsprocesser.

Vi godkänner och riskbedömer nya klienter och uppdrag genom en process där vi bedömer huruvida vi har rätt kompetens och resurser, att vi kan leva upp till etiska krav samt att klienten uppvisar tillräcklig integritet. Detta innefattar bland annat frågeställningar kring oberoende, anti-korruption, klientens ledning och verksamhet samt vår tidigare erfarenhet. Genom riskbedömningen identifieras behov av riskminskande åtgärder eller om vi ska välja bort uppdraget eller klienten.

Kvalitetssäkring av processer, metoder och uppdrag sker både internt och externt samt på uppdrags- och verksamhetsnivå, exempelvis genom: löpande kvalitetskontroller i uppdrag, årlig utvärdering av vårt övergripande kvalitetssystem och av utförda uppdrag genom Deloitte's internationella nätverk samt tillsyn från svenska och internationella tillsynsmyndigheter.

Vårt kvalitetsarbete beskrivs i mer detalj i vår Transparency Report som finns tillgänglig på [deloitte.se](https://www.deloitte.se).

Miljö

Klimatförändringar och annan negativ miljöpåverkan utgör några av de största globala utmaningarna världen står inför. Som ett ansvarsfullt företag är det därför naturligt att vi försöker minska vår miljöpåverkan och därmed bidra till utvecklingen av ett mer hållbart samhälle. Vårt miljöarbete utgår från vår miljöpolicy. Vi bedriver ett aktivt miljöarbete inom hela verksamheten, med fokus på de områden som ger störst negativ miljöpåverkan, vilket är våra tjänsteresor och våra kontor. Som ett led i vårt aktiva miljöarbete har vi under året implementerat en ny resopoly och en ny personalbilspolicy. Båda dokumenten har en tydlig miljöprofil för att minska Deloitte's miljöavtryck. Alla våra medarbetare har ett ansvar för att göra miljösmarta val i sitt dagliga arbete.

Deloitte i Sverige har förbundit sig att minska CO₂-utsläppen de närmsta åren och vi jobbar aktivt i dialog med våra leverantörer för att minska miljöpåverkan. Vi arbetar även aktivt med att digitalisera våra processer, vilket leder till minskad resursförbrukning.

Vi bedriver ingen tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken.

Utveckling för våra medarbetare

Våra medarbetares angreppssätt och beteende är grunden för de uppfattningar som klienter och samhället har om oss. Våra medarbetare är de som möjliggör att vi kan uppnå vårt syfte och våra mål. För att vi ska nå framgång behöver vi attrahera, utveckla och behålla medarbetare samt skapa en högpresterande kultur där våra medarbetare har de bästa karriärmöjligheterna.

Rekrytering

Under året som gått har vi välkomnat 299 nya kollegor till Deloitte. För ungefär tre av fyra är Deloitte den första arbetsgivaren efter avslutade studier. Unga talanger väljer att starta sin karriär på Deloitte för att skapa en professionell plattform genom att verka i en stimulerande och inspirerande miljö. Vi investerar mycket tid och resurser i vårt långsiktiga arbete på talangmarknaden. Förutom att identifiera och övertyga talanger att bli en del av Deloitte så har vi en viktig uppgift i att informera studenter om hur det är att arbeta i vår bransch. Vi genomför löpande aktiviteter på universitet och högskolor runt om i landet och bjuder kontinuerligt in studenter till våra kontor för temakvällar och seminarier. Under våren 2020 har vi ställt om dessa aktiviteter till att genomföras virtuellt, vilket uppskattats mycket av studenterna.

Vi har även ett direkt samarbete med ett antal institutioner, där vi bidrar i kursverksamheten med föreläsningar och case. Vi tar emot praktikanter som får möjlighet att arbeta på Deloitte under en begränsad period för att prova på yrket.

Medarbetarutveckling

Vår strategi för medarbetarutveckling utgår från fyra komponenter; Tydliga förväntningar, praktisk träning i vardagen under handledning, en omfattande utbildningsverksamhet samt coaching. Medarbetarutvecklingen är integrerad i den dagliga verksamheten. Varje medarbetare får löpande framåtriktad feedback i uppdrag och aktiviteter genom Leading Performance, vår plattform för medarbetarutveckling. Coacher till varje medarbetare stödjer och utmanar den långsiktiga karriärutvecklingen. Formell utbildning inom affärsmannaskap, ledarskap och specialistkompetens tillhandahålls både lokalt och via vårt internationella Deloitte University. Genom samverkan av dessa fyra komponenter erbjuder vi bästa möjliga förutsättningar för våra medarbetare att lyckas.

Arbetsmiljö

Våra medarbetares hälsa och välbefinnande är en fundamental förutsättning såväl för vår verksamhets framgång som för vår långsiktiga attraktionskraft. Mot bakgrund av utbrottet av det nya coronaviruset följer vi händelseutvecklingen noga och har vidtagit åtgärder för att anpassa vår arbetsmiljö i enlighet med rådande riktlinjer från Folkhälsomyndigheten och WHO. Särskilda insatser har gjorts för att etablera en bra struktur för uppföljning vid distansarbete för att säkra medarbetarnas välbefinnande och känsla av tillhörighet.

Det ordinarie systematiska arbetsmiljöarbetet utgår från undersökning, medarbetarinkludering, riskbedömning samt tydliga handlingsplaner med strukturerad uppföljning. Samtliga medarbetare omfattas av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Aktiviteter i handlingsplaner sammanställs och följs upp på avdelningsnivå samt av företagsledningen. Två riskområden har varit i extra fokus under året, fysisk arbetsmiljö och balans arbete/fritid. Riskerna inom den fysiska arbetsmiljön avser framförallt riskfaktorer med arbete ute hos klient där den fysiska arbetsmiljön inte alltid är optimerad avseende exempelvis utrymme, arbetsställning eller ventilation. Balans arbete/fritid är en utmaning som vi delar med många arbetsgivare och vi jobbar kontinuerligt för att skapa förutsättningar för ett hållbart arbetsliv. Rollen som revisor eller konsult kan tidvis innefatta högt tempo, parallella leveranser och många simultana uppgifter. Denna utmanande miljö har stor attraktionskraft för våra medarbetare i och med möjligheten till hög inlärningstakt och en snabb utveckling. För att hantera en periodvis hög arbetsbelastning finns rutiner för att skapa möjlighet till återhämtning. Verksamheten tillåter även flexibilitet att planera sitt arbete, vilket är uppskattat av många medarbetare. En förväntad effekt av omställningen till virtuella arbetsätt som skett under våren 2020 är en långsiktigt utökad möjlighet för medarbetare att arbeta hemifrån, vilket beräknas ytterligare öka flexibiliteten.

Allas lika möjligheter

Vårt arbete för jämställdhet och mångfald baseras på våra gemensamma värderingar, vår uppförandekod samt vår policy mot kränkande särbehandling. För att stärka vårt arbete inom området har vi utvecklat en mångfalds- och jämställdhetsstrategi. Mångfald och jämställdhet i sig är inte ett isolerat mål. Det är viktigt att vi förstår hur vi kan stödja alla medarbetare att uppnå sin fulla potential för att därigenom skapa mest värde för oss som företag och för våra klienter. Basen för att uppnå allas lika möjligheter är en opartisk rekryterings- och karriärutvecklingsprocess där alla får samma förutsättningar oberoende av funktionsnedsättning, ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexualitet, etnicitet eller religion.

Vi har under de senaste åren riktat vårt fokus mot jämställdheten i partnergruppen då detta varit ett bristområde för oss och branschen i stort. Genom initiativ som tidigare kartläggning av partnerkandidater samt förstärkning av och ökad individualisering i den långsiktiga karriärplaneringen har vi kunnat se en positiv utveckling de senaste fem åren. Vår långsiktiga målsättning är att fördelningen mellan män och kvinnor ska vara mellan 40–60 procent oberoende av nivå i företaget.

För Utveckling för våra medarbetare mäter vi och följer upp vår påverkan och utveckling genom följande nyckeltal:

Nyckeltal	19/20	18/19
Sjukfrånvaro ¹⁾	1,57%	1,80%
Andel kvinnor - totalt	54%	55%
Andel kvinnor – partnergruppen ²⁾	27%	26%

Kommentar

¹⁾Sjukfrånvaron för kvinnor var 2,20% och 0,85% för män. Långtidssjukfrånvaron var 0,6%

²⁾Basåret för våra mätningar är 2013 då andelen kvinnor var 20%

Medarbetardata	Kvinnor	Män	Totalt
Medelantal anställda 19/20	798	690	1 488
Antal nyanställda 19/20	158	141	299
Medelantal anställda 18/19	787	654	1 441

Effekt i samhället

Avtrycket som vår verksamhet gör ska styras av vårt syfte och därmed leda till praktisk handling och positiv effekt för klienter, medarbetare och samhälle. Genom detta tankesätt har vi möjligheten att skapa ett värde som går bortanför det kortsiktigt finansiella perspektivet.

Klienter

Vår affärsmodell utgår från att vi kan tillhandahålla tjänster som stödjer våra klienter att uppnå sina mål. Genom att agera ansvarsfullt och leverera tjänster av högsta kvalitet och integritet kan vi hjälpa till att skapa starka klientverksamheter med förtroende hos sina intressenter, vilket gagnar hela samhället. Våra processer för att godkänna nya klienter och uppdrag syftar till att säkerställa att vi jobbar med rätt klienter samt att vi har rätt resurser och kompetens för uppdraget (se avsnitt Kvalitet ovan). För att följa upp att vi lever upp till de höga förväntningar som klienter ställer på oss har vi ett flertal processer för att samla in återkoppling. Den viktigaste av dessa är Client Satisfaction Assessment ("CSA") där beslutsfattare hos våra större klienter får utvärdera vårt arbete. Vi genomför cirka 300 CSA:s per år och dessa analyseras ingående för att utveckla den specifika klientrelationen och vårt erbjudande i stort.

För att vi ska fortsätta vara relevanta och vara klienters förstaval är det av yttersta vikt att vi ligger i framkant av utvecklingen, oberoende om den är driven av reglering, globalisering, digitalisering eller andra omvälvande omvärldsfaktorer. Innovation och utveckling drivs både på lokal nivå och inom vårt internationella nätverk och både inom våra affärsområden och verksamhetsövergripande. Exempel på områden som varit i fokus under föregående år framgår av affärsområdespresentationerna på sid 4–5.

Vi prövar löpande vårt tjänsteerbjudande mot FN:s globala mål för hållbar utveckling. Därigenom kan vi förtydliga hur våra tjänster relaterar till och stödjer en hållbar utveckling.

Exempel på hur våra tjänster stödjer de globala målen är följande:

- Genom våra revisions- och granskningstjänster bidrar vi till att säkerställa tillförlitlig och transparent informationsgivning på marknaden. På så vis bidrar vi till att korrekt information finns tillgänglig för beslutsfattande och att förtroendet på kapitalmarknaden upprätthålls. Därigenom stödjer vi delmål 16.6 - *Bygg effektiva, tillförlitliga och transparenta institutioner*.
- Genom såväl våra gransknings- och utredningstjänster som rådgivningstjänster relaterade till anti-korruption, motverkande av penningtvätt och bedrägerier, hjälper vi våra klienter att stärka sina egna rutiner och processer för att efterleva tillämpliga lagar och regler, samt stöttar klienter i att utreda misstänkta händelser så att lämpliga åtgärder kan vidtas. På så vis bidrar vi till delmål 16.4 - *Bekämpa organiserad brottslighet och olagliga finans- och vapenflöden samt 16.5 - Bekämpa korruption och mutor*.
- Genom våra rådgivningstjänster inom strategi och verksamhetsutveckling hjälper vi våra klienter att modernisera, digitalisera och framtidssäkra sin verksamhet. På så vis bidrar vi indirekt till såväl hållbar ekonomisk tillväxt som en uppgradering av industrin för att säkerställa framtida hållbar konkurrenskraft. Därmed stödjer vi såväl delmål 8.1 - *Hållbar ekonomisk tillväxt som 9.4 - Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet*.
- Genom våra gransknings- och rådgivningstjänster inom skatteområdet hjälper vi våra klienter att på ett effektivt sätt efterleva gällande skattelagstiftning. Därigenom bidrar vi till såväl inhemska skatteintäkter som att förtroendet för skattesystemet upprätthålls. På så vis stödjer vi delmål 17.1 - *Öka inhemsk kapacitet för skatte- och andra intäkter*.
- Genom våra rådgivnings och granskningstjänster relaterade till hållbarhet hjälper vi klienter att på ett transparent och balanserat sätt redovisa sina aktiviteter, prestationer och utmaningar relaterade till ekonomiskt, socialt och miljömässigt ansvarstagande. Därigenom stödjer vi delmål 12.6 - *Uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisning*.

Medarbetare

Deloitte, liksom övriga företag i konsult- och revisionsbranschen, är för många av våra medarbetare den första arbetsgivaren efter studierna och fungerar därmed som inkörsport till arbetslivet. En effekt som detta medför är att branschen typiskt sett har en naturlig personalomsättning. Genom våra investeringar i utbildning och karriärutveckling blir våra medarbetare

eftertraktade på arbetsmarknaden. För Deloitte innebär detta att vi har en stor talangpool av engagerade medarbetare som kan vara med och långsiktigt bygga och utveckla vår verksamhet. Det tydliggör också behovet för oss att ständigt utmana oss själva till att vara en attraktiv arbetsgivare som ständigt kan ge relevanta utmaningar till alla våra medarbetare. Genomströmningen av medarbetare medför att vi kan anses bidra till talangförsörjning för näringslivet i stort. Deloitte i Sverige är en del av det globala Deloitte-nätverket med 312 000 medarbetare. Därmed har våra medarbetare och klienter tillgång till spetskompetens som inte finns tillgänglig på den svenska marknaden.

Samhället

Deloitte har ett globalt engagemang i de stora samhällsutmaningarna. Under året har vårt engagemang i initiativet WorldClass fortsatt. Syftet med WorldClass är att dra nytta av kunskapen och kraften hos alla våra medarbetare samt att kanalisera vårt engagemang i ett gemensamt globalt mål – en bättre framtid för 50 miljoner människor fram till 2030.

Vi stöder FN:s globala mål för hållbar utveckling (SDG) och fokuserar genom WorldClass på god utbildning för alla (SDG #4) samt anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (SDG #8). Med bas i dessa ska Deloitte stötta människor som, på grund av bristande utbildning och/eller fattigdom, riskerar att hamna utanför den nya ekonomin och de möjligheter den medför. Genom att samarbeta med företag, organisationer, myndigheter och skolor kan vi tillsammans överbrygga klyftan mellan de kunskaper och kompetenser människor har och de som arbetsgivarna behöver.

Redan idag har vi starka band till **utbildning och forskning** där vi samarbetar och stödjer ett flertal gymnasieskolor, universitet och högskolor. Vi avvarar tid och resurser till att exempelvis hålla temakvällar för studenter, bidra i kursverksamhet med våra specialistkunskaper samt tar emot praktikanter och uppsatsskrivare. Vi samarbetar även med Arbetsförmedlingen för att kunna erbjuda praktikplatser genom programmet Korta Vägen.

Vårt samhällsengagemang får störst effekt när det baseras på våra medarbetares kompetens och engagemang. Vi är involverade i ett antal **pro-bono-initiativ** varje år för ideella organisationer där vi använder vår specialistkompetens inom till exempel ekonomiadministration, skattefrågor eller verksamhetsutveckling. Genom vår support ges organisationerna möjlighet att fokusera på sitt uppdrag fullt ut och med förbättrade resultat och effektivitet. Under året har Deloitte bland annat stöttat Yennenga Progress, Rädda barnen, Mitt Liv och Idrott utan gränser.

Dessutom initieras varje år ett antal initiativ som är **medarbetardrivna**, exempelvis mentorskap eller klädinsamlingar där Deloitte stödjer med tid och lokaler. Inom vårt affärsområde Consulting har medarbetare initierat Consulting Impact Day där samtliga medarbetare ägnar en heldag åt att lösa utmaningar åt ideella organisationer. 2019 deltog man i Action 10, AllBright, Idrott utan gränser, IGEday, Ingenjörer utan gränser, Kodcentrum, Låxhjälp, Mitt Livs Val, Svenska fred, Yennenga och Yrkesdörren. De deltagande medarbetarna arbetade tätt tillsammans med organisationerna

med att lösa konkreta frågeställningar som bland annat rörde formulering av sociala mediestrategier, strategi för ökade donationer, marknads- och kommunikationsplaner, analys av CRM-process och framtagande av bildbank i kommunikationssyfte.

Slutligen stöder vi ett antal organisationer och föreningar runt om i landet med **ekonomiska bidrag**. Det största enskilda bidraget ger vi i form av en årlig julgåva. 2019 var denna till Star for Life och specifikt riktad till en förskola i Sydafrika.

För Effekt i Samhället mäter vi och följer upp vår påverkan och utveckling genom följande nyckeltal:

Nyckeltal	19/20	18/19	Kommentar
CSA-utfall*	94%	95%	Avser andelen svar som var högre eller lika med 8 av 10 på frågan "Övergripande bedömning av Deloitte?" Antal svaranden är 314 (285).
			*) Utfallet för verksamhetsåret ej färdigställt. Utfallet presenteras med ett års förskjutning.
Antal pro bono-timmar	4 990 h	2 253 h	Avser antal timmar som medarbetare har registrerat på pro bono-uppdrag.

Till följd av covid-19 har vi engagerat oss i ett antal initiativ och projekt. För ett större sjukhus stöttar vi deras administration för att underlätta den dagliga verksamheten och avlasta befintlig personal. Vi stöttar även en ideell organisation med resurser i form av tid för resten av 2020. Den ideella organisationen samordnar privatpersoner, företag och myndigheter i Sverige för att stötta svenska sjukhus i kampen mot coronaviruset. Inom initiativet Let's meet with Deloitte har vi skapat en plattform för att hjälpa studenter med både studie- och karriärcoachning. Deloitte Impact Run är ett initiativ där vi uppmuntrar till träning och via en app ger möjligheter att dela sina träningsresultat med andra och även att ge donationer till organisationer som arbetar i kampen mot coronaviruset.

Risker och riskhantering

De finansiella riskerna minimeras genom en av styrelsen fastställd finanspolicy. Kreditrisken avseende kundfordringar är spridd på ett stort antal branscher. Ingen enskild klient utgör mer än 5 procent av intäkterna.

För att hantera riskerna i affärsverksamheten finns strikta processer och rutiner. Utförande av revisions tjänster regleras därutöver av myndigheter, både nationellt och internationellt. Klienternas behov av förtroende för att Deloitte ska utföra sina tjänster på ett opartiskt och självständigt sätt har medfört att bolaget har vidareutvecklat rutiner och kontroller för att säkerställa oberoendeställningen. Det globala nätverket Deloitte Touche

Tohmatu Limited har utvecklat gemensamma regler som gäller för samtliga medlemsfirmor.

Förväntad framtida utveckling

Revision och revisionsnära tjänster kommer även fortsatt att vara dominerande men kommer i linje med Deloitte internationellt i framtiden successivt svara för en allt mindre andel av den totala verksamheten. De största osäkerhetsfaktorerna som bolaget står inför är främst kopplade till indirekta effekter hänförliga till regulatoriska förändringar inom EU, som påverkar bolaget och våra klienter samt av konjunkturella förändringar, inte minst orsakade av covid-19. Mot bakgrund av utbrottet av coronaviruset följer vi händelseutvecklingen och vår finansiella utveckling noga och vidtar nödvändiga åtgärder för att skydda våra medarbetare, våra klienter och vår finansiella position. Vi bedömer att det finns ett fortsatt starkt behov av våra revisions- och rådgivningstjänster hos våra klienter men att marknaden för rådgivningstjänster inom vissa segment mer och mer präglas av en viss återhållsamhet till följd av covid-19.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står, belopp i kr:

Balanserat resultat	12 646
Årets resultat	369 903 636
	369 916 282
Styrelsen föreslår att:	
Till aktieägarna utdelas	369 916 109
I ny räkning balanseras	173
	369 916 282

Beträffande bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar, rapporter över förändringar i eget kapital, kassaflödesanalyser samt noter. Alla belopp uttrycks i tusentals svenska kronor där ej annat anges.

Resultaträkning

Belopp i KSEK	Not	2019-06-01 2020-05-31	2018-06-01 2019-05-31
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	1	2 574 136	2 571 766
Övriga rörelseintäkter	2	56 002	37 305
		2 630 138	2 609 071
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	3,4	-833 172	-892 926
Personalkostnader	5	-1 292 216	-1 209 924
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	10-16	-26 393	-20 053
Övriga rörelsekostnader		-3 522	-1 792
		-2 155 303	-2 124 695
Rörelseresultat		474 835	484 376
Resultat från finansiella investeringar			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6	1 071	739
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-1 447	-1 263
		-376	-524
Resultat efter finansiella poster		474 459	483 852
Bokslutsdispositioner	8	-5 002	-
Resultat före skatt		469 457	483 852
Skatt på årets resultat	9	-99 553	-110 506
Årets resultat		369 904	373 346

Balansräkning

Belopp i KSEK	Not	2020-05-31	2019-05-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Hysesrätter och liknande rättigheter	10	660	990
Goodwill	11	2 383	44 277
Programvaror	12	31 751	31 830
Övriga immateriella tillgångar	13	-	-
		34 794	77 097
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	14	124	126
Inventarier	15	19 912	24 700
Datorer	16	23 359	14 411
		43 395	39 237
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	17	120	120
Andelar i intresseföretag	18	126	126
Fordringar hos koncernföretag		30 762	-
Andra långfristiga värdepappersinnehav	19	1 353	1 403
		32 361	1 649
Summa anläggningstillgångar		110 550	117 983
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		347 400	435 139
Fordringar hos koncernföretag		28 978	30 159
Övriga fordringar		317	1 942
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	44 158	46 544
Upparbetade ej fakturerade arvoden		129 021	121 194
Summa kortfristiga fordringar		549 874	634 978
Kassa och bank	21	211 804	166 418
Summa omsättningstillgångar		761 678	801 396
SUMMA TILLGÅNGAR		872 228	919 379

Balansräkning, forts.

Belopp i KSEK	Not	2020-05-31	2019-05-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	22	3 387	3 387
Reservfond		3 523	3 523
Summa bundet eget kapital		6 910	6 910
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		13	2
Årets resultat		369 904	373 346
Summa fritt eget kapital		369 917	373 348
Summa eget kapital		376 827	380 258
<i>Obeskattade reserver</i>		5 002	-
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		33 944	24 452
Skulder till koncernföretag		86 074	118 895
Aktuella skatteskulder		846	18 370
Övriga kortfristiga skulder		71 901	80 237
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	297 634	297 167
Summa kortfristiga skulder		490 399	539 121
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		872 228	919 379

Förändring av eget kapital

Belopp i KSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående balans per 1 juni 2019	3 387	3 523	2	373 346	380 258
Disposition av föregående års resultat			373 346	-373 346	-
Årets resultat				369 904	369 904
Transaktioner med ägare:					
Utdelning till ägare	-	-	-373 335	-	-373 335
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-373 335	-	-373 335
Utgående balans per 31 maj 2020	3 387	3 523	13	369 904	376 827

Kassaflödesanalys

Belopp i KSEK	Not	2019-06-01 2020-05-31	2018-06-01 2019-05-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		474 835	484 376
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	24	25 408	23 625
Erhållen ränta		1 071	739
Erlagd ränta		-1 447	-1 263
Betald inkomstskatt		-117 077	-111 268
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		382 790	396 209
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Minskning(+)/ökning(-) av ej fakturerade arvoden		-7 827	-52 762
Minskning(+)/ökning(-) av kundfordringar		88 921	-14 342
Minskning(+)/ökning(-) av övriga kortfristiga fordringar		4 011	668
Minskning(-)/ökning(+) leverantörsskulder		8 908	4 590
Minskning(-)/ökning(+) av övriga kortfristiga skulder		-40 107	55 942
Kassaflöde från den löpande verksamheten		436 696	390 305
Investeringsverksamheten			
Förvärv av goodwill		-	-41 206
Försäljning av goodwill		41 206	-
Lån till koncernföretag		-30 762	-
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar inkl. programvaror		-2 837	-9 889
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		50	9 421
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-	-50
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-27 572	-23 887
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		1 940	1 150
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-17 975	-64 461
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning		-373 335	-364 153
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-373 335	-364 153
Årets kassaflöde		45 386	-38 309
Likvida medel vid årets början		166 418	204 727
Likvida medel vid årets slut		211 804	166 418

Bokslutskommentarer

Redovisningsprinciper och värderingsprinciper

Företaget tillämpar Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning ("K3").

Bolaget upprättar inte koncernredovisning med hänvisning till Årsredovisningslagen kap 7 § 2. Moderföretag i den minsta koncernen som Deloitte AB är dotterföretag till och där koncernredovisning är upprättad är Deloitte Sweden AB, 559113–5560, Sverige. Moderföretag i den största koncernen som Deloitte AB är dotterföretag till och där koncernredovisning är upprättad är Deloitte NSE LLP, OC417204, England.

Intäkter

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av den ersättning som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för mervärdesskatt, rabatter och liknande avdrag.

Bolagets intäkter består i huvudsak av försäljning av tjänster på löpande räkning.

Försäljning av tjänster

Intäkter från försäljning av tjänster på löpande räkning redovisas som intäkt i den period arbetet utförs.

Pågående, ej fakturerade tjänsteuppdrag tas i balansräkningen upp till det beräknade faktureringsvärdet av utfört arbete. I nettoomsättningen ingår fakturerade utlägg och fakturerade arvoden för underkonsulter. Motsvarande kostnader ingår i övriga externa kostnader.

Utdelning och ränteintäkter

Utdelningsintäkter redovisas när ägarens rätt att erhålla betalning har fastställts. Ränteintäkter redovisas fördelat över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som gör att nuvärdet av alla framtida in- och utbetalningar under räntebindningstiden blir lika med det redovisade värdet av fordran.

Leasingavtal

Ett finansiellt leasingavtal är ett avtal enligt vilket de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet av en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Övriga leasingavtal klassificeras som operationella leasingavtal.

Bolaget innehar enbart operationella leasingavtal.

Leasingavgifter vid operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden, såvida inte ett annat systematiskt sätt bättre återspeglar användarens ekonomiska nytta över tiden.

Utländsk valuta

Bolagets redovisningsvaluta är svenska kronor (SEK).

Omräkning av poster i utländsk valuta

Vid varje balansdag räknas omsättningstillgångar och kortfristiga skulder i utländsk valuta om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster, som värderas till historiskt

anskaffningsvärde i en utländsk valuta, räknas inte om.

Valutakursdifferenser redovisas i rörelseresultatet eller som finansiell post utifrån den underliggande affärshändelsen i den period de uppstår.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, bonus, betald semester, betald sjukfrånvaro m.m. samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Bolaget har enbart avgiftsbestämda pensionsplaner. Det finns inga övriga långfristiga ersättningar till anställda.

Avgiftsbestämda planer

För avgiftsbestämda planer betalar bolaget fastställda avgifter till en separat oberoende juridisk enhet och har ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Bolagets resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas vilket normalt sammanfaller med tidpunkten för när premier erläggs.

Inkomstskatter

Skattekostnaden utgörs av aktuell skatt.

Aktuell skatt under perioden

Aktuell skatt beräknas på det skattepliktiga resultatet för perioden. Skattepliktigt resultat skiljer sig från det redovisade resultatet i resultaträkningen då det har justerats för ej skattepliktiga intäkter och ej avdragsgilla kostnader. Bolagets aktuella skatteskulder beräknas enligt de skattesatser som gäller per balansdagen.

Aktuell skatt redovisas som en kostnad i resultaträkningen. Bolaget saknar transaktioner som redovisas mot eget kapital, varför ingen skatt redovisas inom eget kapital.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Anskaffningsvärdet består av inköpspriset, utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet för att bringa den på plats och i skick. Tillkommande utgifter inkluderas endast i tillgången eller redovisas som en separat tillgång, när det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med posten kommer att tillfalla bolaget och att anskaffningsvärdet för densamma kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Alla övriga kostnader för reparationer och underhåll samt tillkommande utgifter redovisas i resultaträkningen i den period då de uppkommer.

Bolaget innehar inga materiella anläggningstillgångar där skillnader i förbrukningen av en materiell anläggningstillgångs betydande komponenter bedöms vara väsentlig. Därmed har ingen materiell anläggningstillgång delats upp i komponenter.

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar kostnadsförs så att tillgångens anskaffningsvärde, eventuellt minskat med beräknat restvärde vid nyttjandeperiodens slut, skrivs av linjärt över dess bedömda nyttjandeperiod. Avskrivning påbörjas när den materiella anläggningstillgången kan tas i bruk. Materiella anläggningstillgångars nyttjandeperioder har för inventarier uppskattats till 5–8 år och för datorer till 2–5 år.

Bedömda nyttjandeperioder och avskrivningsmetoder omprövas om det finns indikationer på att förväntad förbrukning har förändrats väsentligt jämfört med uppskattningen vid föregående balansdag. Då företaget ändrar bedömning av

nyttjandeperioder, omprövas även tillgångens eventuella restvärde. Effekten av dessa ändringar redovisas framåttriktat.

Borttagande från balansräkningen

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring, eller när inte några framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången eller komponenten. Den vinst eller förlust som uppkommer när en materiell anläggningstillgång eller en komponent tas bort från balansräkningen är skillnaden mellan vad som eventuellt erhålls, efter avdrag för direkta försäljningskostnader, och tillgångens redovisade värde. Den realisationsvinst eller realisationsförlust som uppkommer när en materiell anläggningstillgång eller en komponent tas bort från balansräkningen redovisas i resultaträkningen som en övrig rörelseintäkt eller övrig rörelsekostnad.

Immateriella tillgångar

Anskaffning genom separata förvärv

Immateriella tillgångar som förvärvats separat redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över tillgångens uppskattade nyttjandeperiod, vilken uppskattas till 5–10 år. Bedömda nyttjandeperioder och avskrivningsmetoder omprövas om det finns en indikation på att dessa har förändrats jämfört med uppskattningen vid föregående balansdag. Effekten av eventuella ändringar i uppskattningar och bedömningar redovisas framåttriktat. Avskrivning påbörjas när tillgången kan användas.

Borttagande från balansräkningen

En immateriell anläggningstillgång tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inte några framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Den vinst eller förlust som uppkommer när en immateriell anläggningstillgång tas bort från balansräkningen är skillnaden mellan vad som eventuellt erhålls, efter avdrag för direkta försäljningskostnader, och tillgångens redovisade värde. Detta redovisas i resultaträkningen som en övrig rörelseintäkt eller övrig rörelsekostnad.

Nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar exklusive goodwill

Vid varje balansdag analyserar bolaget de redovisade värdena för materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar

för att fastställa om det finns någon indikation på att dessa tillgångar har minskat i värde. Om så är fallet, beräknas tillgångens återvinningsvärde för att kunna fastställa värdet av en eventuell nedskrivning. Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader är det pris som bolaget beräknar kunna erhålla vid en försäljning mellan kunniga, av varandra oberoende parter och som har ett intresse av att transaktionen genomförs, med avdrag för sådana kostnader som är direkt hänförliga till försäljningen. Vid beräkning av nyttjandevärde diskonteras uppskattat framtida kassaflöde till nuvärde med en diskonteringsränta före skatt som återspeglar aktuell marknadsbedömning av pengars tidsvärde och de risker som förknippas med tillgången.

Om återvinningsvärdet för en tillgång fastställs till ett lägre värde än det redovisade värdet, skrivs det redovisade värdet på tillgången ned till återvinningsvärdet. En nedskrivning ska omedelbart kostnadsföras i resultaträkningen.

Vid varje balansdag gör bolaget en bedömning om den tidigare nedskrivningen inte längre är motiverad. Om så är fallet återförs nedskrivningen delvis eller helt. Då en nedskrivning återförs, ökar tillgångens redovisade värde. Det redovisade värdet efter återföring av nedskrivning får inte överskrida det redovisade värde som skulle fastställts om ingen nedskrivning gjorts av tillgången under tidigare år. En återföring av en nedskrivning redovisas direkt i resultaträkningen.

Nedskrivning av goodwill

Per varje balansdag gör företaget en bedömning om det finns någon indikation på att värdet av goodwill är lägre än det redovisade värdet. Finns det en sådan indikation beräknar företaget återvinningsvärdet för goodwill och upprättar en nedskrivningsprövning.

Vid prövning av nedskrivningsbehov fördelas goodwill på de kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av förvärvet. Om återvinningsvärdet för en kassagenererande enhet fastställs till ett lägre värde än det redovisade värdet, fördelas nedskrivningsbeloppet, först minskas det redovisade värdet för goodwill som hänförs till den kassagenererande enheten och sedan minskas det redovisade värdet på övriga tillgångar i proportion till det redovisade värdet för varje tillgång i enheten.

En redovisad nedskrivning av goodwill återförs i en senare period endast om nedskrivningen föranleddes av en särskild extern omständighet av ovanlig karaktär som inte förväntas upprepas och senare händelser har inträffat som upphäver verkningarna av denna omständighet.

Finansiella tillgångar

En finansiell tillgång eller finansiell skuld redovisas i balansräkningen när bolaget blir part till instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången upphör, regleras eller när bolaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld, eller del av finansiell skuld, bokas

bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgörs eller på annat sätt upphör.

Vid det första redovisningstillfället värderas omsättningstillgångar och kortfristiga skulder till anskaffningsvärde. Långfristiga fordringar samt långfristiga skulder värderas vid det första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Låneutgifter periodiseras som en del i lånets räntekostnad enligt effektivräntemetoden (se nedan).

Vid värdering efter det första redovisningstillfället värderas omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip, det vill säga det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Kortfristiga skulder värderas till nominellt belopp. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter det första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde.

Upplupet anskaffningsvärde

Med upplupet anskaffningsvärde avses det belopp till vilket tillgången eller skulden initialt redovisades med avdrag för amorteringar, tillägg eller avdrag för ackumulerad periodisering enligt effektivräntemetoden av den initiala skillnaden mellan erhållet/ betalat belopp och belopp att betala/erhålla på förfallodagen samt med avdrag för nedskrivningar.

Effektivräntan är den ränta som vid en diskontering av samtliga framtida förväntade kassaflöden över den förväntade löptiden resulterar i det initialt redovisade värdet för den finansiella tillgången eller den finansiella skulden.

Nedskrivningar av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag utvärderar bolaget om det finns indikationer på att en eller flera finansiella anläggningstillgångar minskat i värde. Exempel på sådana indikationer är betydande finansiella svårigheter hos låntagaren, avtalsbrott eller att det är sannolikt att låntagaren kommer att gå i konkurs.

För finansiella anläggningstillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde beräknas nedskrivningen som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av framtida kassaflöden. Diskontering sker med en ränta som motsvarar tillgångens ursprungliga effektivränta. För tillgångar med rörlig ränta används den på balansdagen aktuella räntan.

För finansiella anläggningstillgångar som inte värderas till upplupet anskaffningsvärde beräknas nedskrivningen som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av de framtida kassaflödena tillgången förväntas ge.

Koncernföretag

Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde. Utdelning från koncernföretag redovisas som intäkt när rätten att få utdelning bedöms som säker och kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Intresseföretag

Ett intresseföretag är ett företag där bolaget utövar ett betydande men inte bestämmande inflytande, normalt omfattar det företag där bolaget innehar 20–50 procent av rösterna.

Andelar i intresseföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. Utdelning från andelar i intresseföretag redovisas som intäkt i resultaträkningen.

Kundfordringar

I balansräkning finns det väsentliga kundfordringar. Bolaget utvärderar kontinuerligt betalningsförmågan hos kunder. Inom bolaget finns ingen historik av väsentliga kundförluster relaterade till nedskrivning av kundfordringar.

Skulder och eget kapital

Vid emission av aktier redovisas en ökning av eget kapital när en utomstående part är skyldig att överföra kontanter eller andra resurser till företaget i utbyte mot emitterade aktier. En ökning av eget kapital ska också redovisas om företaget erhållit kontanter eller andra resurser innan egetkapitalinstrument är emitterat, och företaget inte kan krävas på återbetalning.

Aktier eller andra egetkapitalinstrument värderas till verkligt värde av de kontanter eller andra resurser som företaget mottagit eller har att fordra. Direkta utgifter i samband med en egetkapitaltransaktion ska redovisas som avdragspost från eget kapital.

Likvida medel

Likvida medel inkluderar kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt andra kortfristiga likvida placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter och är föremål för en obetydlig risk för värdefluktuationer. För att klassificeras som likvida medel får löptiden inte överskrida tre månader från tidpunkten för förvärvet.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när bolaget har en befintlig förpliktelse (legal eller informell) som en följd av en inträffad händelse, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

En avsättning omprövas varje balansdag och justeras så att den återspeglar den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen, med hänsyn tagen till risker och osäkerheter förknippade med förpliktelsen. När en avsättning beräknas genom att uppskatta de utbetalningar som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen, motsvarar det redovisade värdet nuvärdet av dessa utbetalningar.

Där en del av eller hela det belopp som krävs för att reglera en avsättning förväntas bli ersatt av en tredje part, ska gottgörelsen särredovisas som en tillgång i balansräkningen när det är så gott som säkert att den kommer att erhållas om företaget reglerar förpliktelsen och beloppet kan beräknas tillförlitligt.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse är en möjlig förpliktelse till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som

inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet. Eventualförpliktelser redovisas i not 25.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen visar förändringar av likvida medel under räkenskapsåret. Kassaflödesanalysen har upprättats enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- och utbetalningar.

Upplysningar till enskilda poster

Not 1 Uppgift om inköp och försäljning inom samma koncern

	2019/2020	2018/2019
Andel av försäljningen som avser koncernbolag	6,5%	4,3%
Andel av inköpen som avser koncernbolag	56,9%	44,8%

Not 2 Övriga rörelseintäkter

Övriga rörelseintäkter avser främst intäkter för nordiska interna projekt om 37 977 KSEK (26 909 KSEK). Övriga rörelseintäkter innehåller också ersättning för omkostnader för personal inom Deloitte NSE LLP- koncernen om 7 454 KSEK (5 226 KSEK) och hyresintäkter om 1 613 KSEK (1 645 KSEK).

Not 3 Leasingavtal

Belopp i KSEK	2019/2020	2018/2019
Under åren har företagets leasingavgifter inklusive hyra av lokal uppgått till	75 364	68 542
Framtida leasingavgifter inklusive hyra av lokal för icke uppsägningsbara leasingavtal förfaller till betalning enligt följande:		
Inom ett år	67 748	67 440
Senare än ett år men inom fem år	149 430	188 769
Senare än fem år	-	-
	217 178	256 210

Not 4 Upplysning om ersättning till revisorn

Belopp i KSEK	2019/2020	2018/2019
Crowe Osborne AB		
Revisionsuppdrag	-	473
	-	473
BDO Sweden AB		
Revisionsuppdrag	571	-
	571	-

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförande av sådana övriga arbetsuppgifter. Något arvode utöver revision har inte utgått.

Not 5 Antal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Belopp i KSEK	2019/2020	2018/2019
Medeltalet anställda		
Totalt	1 488	1 441
Varav kvinnor	798	787
Löner, andra ersättningar m m		
Styrelse och VD		
Löner och andra ersättningar	2 100	1 450
Pensionskostnader	204	204
	2 304	1 654
Övriga anställda		
Löner och andra ersättningar	806 465	798 531
Pensionskostnader	87 465	85 340
	893 930	883 871
Sociala kostnader	291 840	270 436
Summa styrelse, vd och övriga anställda	1 188 074	1 155 961
Antal styrelseledamöter	5	5
Varav kvinnor	2	2
Antal ledande befattningshavare inkl. vd	11	10
Varav kvinnor	3	3

Belopp i KSEK	2019/2020	2018/2019
Pensionsförpliktelser till styrelse och vd	-	-

Enligt anställningsavtal gäller sex månaders ömsesidig uppsägning för vd. Något avtal om avgångsvederlag för vd finns inte. Styrelsearvode utgår ej. I resultaträkningen avser personalkostnaderna till 1% (1%) ersättningar till personal anställda i dotterbolag och verksamma i Deloitte AB. Dotterbolaget har genom fakturering överfört kostnaden till moderbolaget.

Not 6 Övriga ränteintäkter och liknande intäkter

Belopp i KSEK	2019/2020	2018/2019
Ränteintäkter	1 046	717
Erhållen utdelning	25	22
	1 071	739

Not 7 Räntekostnader och liknande kostnader

Belopp i KSEK	2019/2020	2018/2019
Räntekostnader	475	509
Bankkostnader	972	754
	1 447	1 263

Not 8 Bokslutsdispositioner

Belopp i KSEK	2019/2020	2018/2019
Förändring överavskrivningar	5 002	-
	5 002	-

Not 9 Skatt på årets resultat

Belopp i KSEK	2019/2020	2018/2019
Aktuell skatt	99 553	110 506
	99 553	110 506
Redovisat resultat före skatt	469 457	483 852
Skatt beräknad enligt gällande skattesats	100 464	106 448
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	2 921	4 063
Ej skattepliktiga intäkter	-3 876	-5
Justering av skatt tidigare år	44	-
Årets redovisade skattekostnad	99 553	110 506

Not 10 Hyresrätter och liknande rättigheter

Belopp i KSEK	2020-05-31	2019-05-31
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	3 300	3 300
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 300	3 300
Ingående ackumulerade avskrivningar	-2 310	-1 980
Årets avskrivningar	-330	-330
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 640	-2 310
Utgående planenligt restvärde	660	990

Avskrivningar enligt plan beräknas på en nyttjandeperiod av 10 år.

Not 11 Goodwill

Belopp i KSEK	2020-05-31	2019-05-31
Ingående anskaffningsvärde	70 599	29 393
Förvärv	-	41 206
Försäljningar	-41 206	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	29 393	70 599
Ingående ackumulerade avskrivningar	-26 322	-25 634
Årets avskrivningar enligt plan	-688	-688
Utgående ackumulerade avskrivningar	-27 010	-26 322
Utgående planenligt restvärde	2 383	44 277

Goodwill skrivs av med 10% per år.

Not 12 Programvaror

Belopp i KSEK	2020-05-31	2019-05-31
Ingående anskaffningsvärden	38 318	31 198
Inköp	2 837	9 889
Försäljningar/utrangeringar	-	-2 769
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	41 155	38 318
Ingående ackumulerade avskrivningar	-6 488	-3 626
Årets avskrivningar	-2 916	-2 862
Utgående ackumulerade avskrivningar	-9 404	-6 488
Utgående planenligt restvärde	31 751	31 830

Programvaror skrivs av med 10% per år.

Not 13 Övriga immateriella tillgångar

Belopp i KSEK	2020-05-31	2019-05-31
Ingående anskaffningsvärden	614	614
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	614	614
Ingående ackumulerade avskrivningar	-614	-614
Utgående ackumulerade avskrivningar	-614	-614
Utgående planenligt restvärde	-	-

Övriga immateriella tillgångar skrivs av med 20% per år.

Not 14 Byggnader och mark

Belopp i KSEK	2020-05-31	2019-05-31
Ingående anskaffningsvärden	173	173
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	173	173
Ingående ackumulerade avskrivningar	-47	-45
Årets avskrivningar	-2	-2
Utgående ackumulerade avskrivningar	-49	-47
Utgående planenligt restvärde	124	126

Avskrivningar enligt plan för byggnaden beräknas på en nyttjandeperiod av 50 år. Nyttjandeperioden för mark är obegränsad och skrivs därför inte av.

Not 15 Inventarier

Belopp i KSEK	2020-05-31	2019-05-31
Ingående anskaffningsvärde	80 229	79 830
Inköp	3 359	9 271
Förvärvade anskaffningsvärden	-	661
Försäljningar/utrangeringar	-3 115	-9 533
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	80 473	80 229
Ingående ackumulerade avskrivningar	-55 529	-56 776
Försäljningar/utrangeringar	2 767	9 409
Förvärvade ackumulerade avskrivningar	-	-209
Årets avskrivningar	-7 799	-7 953
Utgående ackumulerade avskrivningar	-60 561	-55 529
Utgående planenligt restvärde	19 912	24 700

Avskrivningar enligt plan beräknas på en nyttjandeperiod av 5-8 år.

Not 16 Datorer

Belopp i KSEK	2020-05-31	2019-05-31
Ingående anskaffningsvärden	30 442	24 587
Inköp	24 213	13 955
Försäljningar/utrangeringar	-13 545	-8 100
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	41 110	30 442
Ingående ackumulerade avskrivningar	-16 031	-14 293
Försäljningar/utrangeringar	12 938	6 480
Årets avskrivningar	-14 658	-8 218
Utgående ackumulerade avskrivningar	-17 751	-16 031
Utgående planenligt restvärde	23 359	14 411

Avskrivningar enligt plan beräknas på en nyttjandeperiod av 2-5 år.

Not 17 Andelar i koncernföretag

Företagets namn	Org.nr.	Säte	Rösträtts/ Kapital- andel	2020-05-31	2019-05-31
Deloitte & Touche Sverige AB	556288-7587	Stockholm	100%	120	120
Årets resultat Deloitte & Touche Sverige AB				-0,1	-11
Eget kapital Deloitte & Touche Sverige AB				75	75

Belopp i KSEK	2020-05-31	2019-05-31
Ingående anskaffningsvärde	120	120
Utgående anskaffningsvärde	120	120

Not 18 Andelar i intresseföretag

Företagets namn	Org.nr.	Säte	Rösträtts/ Kapital- andel	2020-05-31	2019-05-31
Deloitte Nordic A/S	38048163	Köpenhamn	20%	126	126
Årets resultat Deloitte Nordic A/S				-	-
Eget kapital Deloitte Nordic A/S (500 000 DKK)				709	717

Belopp i KSEK	2020-05-31	2019-05-31
Ingående anskaffningsvärde	126	126
Utgående anskaffningsvärde	126	126

Not 19 Andra långfristiga värdepappersinnehav

Belopp i KSEK	2020-05-31	2019-05-31
Andra långfristiga innehav	1 353	1 403
	1 353	1 403

Not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Belopp i KSEK	2020-05-31	2019-05-31
Upplupna intäkter	23 212	15 020
Förutbetalda utbildningskostnader	2 028	10 612
Övriga förutbetalda kostnader	6 158	7 743
Förutbetalda hyror	5 004	5 176
Förutbetalda leasingavgifter	19	145
Förutbetalda försäkringar	7 737	7 848
	44 158	46 544

Not 21 Kassa och bank

Belopp i KSEK	2020-05-31	2019-05-31
Disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut	211 804	166 418
	211 804	166 418

Därutöver finns en outnyttjad checkräkningskredit om 150 MSEK.

Not 22 Antal aktier och kvotvärde

Belopp i KSEK	2020-05-31		2019-05-31	
	Antal aktier	Kvotvärde	Antal aktier	Kvotvärde
Preferensaktier	4 051	157,52	4 051	157,52
Stamaktier	17 452	157,52	17 452	157,52
	21 503		21 503	

Not 23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Belopp i KSEK	2020-05-31	2019-05-31
Upplupna lönerelaterade kostnader	217 455	189 015
Upplupna pensionskostnader	928	908
Upplupna sociala avgifter	63 536	77 381
Övriga upplupna kostnader	15 715	29 863
	297 634	297 167

Not 24 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

Belopp i KSEK	2020-05-31	2019-05-31
Avskrivningar inventarier inkl. byggnad	7 799	7 955
Avskrivningar datorer	14 658	8 218
Avskrivningar goodwill	688	688
Avskrivningar övriga immateriella inkl. programvaror	2 916	2 862
Avskrivningar hyresrätt	330	330
Utrangeringar inventarier	9	3 363
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	-705	-
Övrigt	-287	209
	25 408	23 625

Not 25 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Belopp i KSEK	2020-05-31	2019-05-31
Ställda säkerheter		
Företagsinteckningar	88 000	88 000
	88 000	88 000
Eventalförpliktelser	INGA	INGA

Not 26 Koncernförhållande

Moderföretag i den minsta koncernen som Deloitte AB är dotterföretag till och där koncernredovisning är upprättad är Deloitte Sweden AB, 559113–5560, Sverige. Moderföretag i den största koncernen som Deloitte AB är dotterföretag till och där koncernredovisning är upprättad är Deloitte NSE LLP, OC417204, England.

Bolaget upprättar inte koncernredovisning med hänvisning till Årsredovisningslagen kap 7 § 2.

Not 27 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har skett efter balansdagen.

Not 28 Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står, belopp i kr:

Balanserat resultat	12 646
Årets resultat	369 903 636
	369 916 282
Styrelsen föreslår att:	
Till aktieägarna utdelas	369 916 109
i ny räkning balanseras	173
	369 916 282

Stockholm den 17 juni 2020

Hans Warén
Ordförande

Christina Bergman
Styrelseledamot

Olle Kinnman
Styrelseledamot

Therese Kjellberg
Styrelseledamot

Anders Rinzén
Styrelseledamot

Jan Berntsson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 17 juni 2020.
BDO Sweden AB

Niclas Nordström
Auktoriserad revisor